

VŠĮ UKMERGĖS LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Ukmergės ligoninės korupcijos prevencijos politika (toliau – Politika) nustato korupcijos prevencijos principus ir VšĮ Ukmergės ligoninės (toliau – Ligoninė) įsipareigojimus korupcijos prevencijos formavimo srityje, bei korupcijos prevencijos politikos formavimą Ligoninėje.

2. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – Įstatymas), kitais teisės aktais, atsižvelgiant į Antikorupcinės aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo vadovą viešajam sektoriui, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) Valstybės valdomų įmonių valdymo gaires.

3. Politikos nuostatos privalomos visiems Ligoninės darbuotojams, taip pat asmenims, atstovaujantiems Ligoninei kitais pagrindais (toliau – Ligoninės darbuotojai).

4. Politikos nuostatos įgyvendinamos vadovaujantis susijusiais Ligoninės vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais interesų konfliktų derinimą.

5. Ligoninė siekia, kad Politikos nuostatų laikytųsi Ligoninės veiklos partneriai, tiekėjai, žinotų Ligoninės pacientai, todėl ši Politika skelbiama viešai.

6. Politikoje vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

6.1. Ligoninės vadovai – Ligoninės vyriausiasis gydytojas, jo pavaduotojai, visų Ligoninės struktūrinių padalinių bei grupių vadovai.

6.2. Korupcija – tai bet koks Ligoninės darbuotojų, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar Ligoninėje nustatytų elgesio standartų, siekiant tenkinti privačius interesus ir taip pakenkiant valstybės, Ligoninės ar atskirų fizinių ar juridinių asmenų interesams.

6.3. Kyšis – finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą pareigų ar funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi.

6.4. Kyšininkavimas – savo ar kitų asmenų naudai tiesiogiai ar netiesiogiai pažadėjimas ar susitarimas priimti kyšį arba reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį, arba kyšio priėmimas už teisėtą veikimą ar neveikimą vykdant įgaliojimus, tarnybines (darbines) pareigas.

6.5. Interesų konfliktas – situacija, kai Ligoninės darbuotojas, atlikdamas tarnybines (darbines) pareigas ar vykdydamas pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.

6.6. Prekyba poveikiu – tai neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita turima įtaka, siekiant paveikti įstaigą, organizaciją, valstybės tarnautoją, darbuotoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus.

6.7. Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi – tai savo tarnybinės padėties, įstatymais ir kitais teisės aktais, pareiginiiais nuostatais ar kitais vidaus teisės aktais suteiktų teisių, pareigų ir įgaliojimų panaudojimas priešingai pareigybės ir Ligoninės interesams, jos veiklos principams, esmei ir turiniui, taip pat suteiktų įgaliojimų viršijimas.

7. Kitos Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse, Įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSIPAREIGOJIMAI IR PRINCIPAI

8. Ligoninė netoleruoja korupcijos ir įsipareigoja savo veikloje laikytis ir vykdyti Įstatymo, kitų Lietuvos Respublikos įstatymų, Europos Sąjungos ir kitų teisės aktų, šios Politikos, Ligoninės etikos kodekso nuostatas, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą Ligoninės vykdoma veikla.

9. Ligoninė numato ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemones, taip pat reguliariai vertina atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimą. Įstatyme numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei atsparumo korupcijai vertinimą Ligoninėje detalčiai reglamentuoja Ligoninės vyriausiojo gydytojo tvirtinama korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarka.

10. Ligoninė, siekdama užtikrinti korupcijos prevenciją bei kurdama korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

10.1. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais yra visi asmenys. Ligoninės darbuotojai informuojami apie Ligoninės įgyvendinamą korupcijos prevencijos politiką ir jų teises bei pareigas korupcijos prevencijos srityje;

10.2. informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo. Ligoninė užtikrina, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai Ligoninės dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą. Nepaisant aukščiau nurodyto skaidrumo įsipareigojimo, Ligoninė saugo konfidencialią ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančią informaciją, pacientų bei kitų asmenų asmens duomenis ir jų neatskleidžia jokiems asmenims, neturintiems teisės jų gauti.

10.3. buhalterinės apskaitos tikslumo ir teisingumo. Ligoninės buhalterinė apskaita turi būti tiksli, teisingai atspindėti visas ūkines operacijas ir įvykius, laikantis visų taikytinų teisės aktų ir apskaitos standartų. Ligoninės turtas turi būti tvarkomas skaidriai ir racionaliai.

10.4. interesų konfliktų vengimo. Ligoninės veiklos sprendimai ir veiksmai grindžiami tarpusavio pasitikėjimo, objektyvumo, nešališkumo, viešųjų interesų viršenybės principais. Ligoninės darbuotojai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui. Darbuotojai, vykdydami savo darbinės pareigas, įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ir artimiesiems. Ligoninė yra nustatčiusi darbuotojų privačių interesų deklaravimo tvarką, kuri reglamentuoja Ligoninė darbuotojų prievolę deklaruoti privačius interesus ir nušalinimo bei nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūrą iškilus interesų konfliktui.

10.5. viešųjų pirkimų skaidrumo. Ligoninė užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Ligoninės lėšas. Ligoninės pirkimai atliekami ir tiekėjai atrenkami (laimėję pasiūlymai nustatomi) vadovaujantis šią sritį reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais. Jei kokių nors pirkimų vykdymo teisės aktai nereglamentuoja, jie turi būti atliekami atsižvelgiant į aukščiau nurodytus reikalavimus, sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu. Tais atvejais, kai nustatoma, kad trečiųjų šalių atstovų veikla bei elgesys pažeidžia Politikos nuostatas, Ligoninė turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą teisės aktų nustatyta tvarka.

10.6. visuomenės ir Ligoninės darbuotojų skatinimo ir motyvavimo elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją bei apie kitus pažeidimus. Ligoninė užtikrina pranešėjų

apsaugą ir pateiktos informacijos konfidencialumą. Ligoninė nuolat įgyvendina darbuotojų antikorupcinį informavimą ir mokymą.

10.7. prekybos poveikiu ir piktnaudžiavimo tarnybine (darbine) padėtimi draudimo. Visi Ligoninės darbuotojai savo pareigas privalo vykdyti sąžiningai, nesinaudodami tarnybine padėtimi asmeninei ar artimųjų naudai gauti, bei neatlikdami kitu požiūriu Ligoninei ar viešiesiems interesams žalingos veiklos. Ligoninėje netoleruojama prekyba poveikiu, neteisėtas lobizmas.

10.8. kyšininkavimo draudimo. Ligoninė pareiškia, kad netoleruoja jokių kyšininkavimo formų, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima. Nustačius kyšininkavimo požymius Ligoninėje ar gavus prašymą duoti arba pasiūlymą priimti kyšį, Ligoninės darbuotojas turi nedelsiant informuoti atsakingus asmenis.

10.9. nepotizmo ir kronizmo vengimo. Visi Ligoninės darbuotojai turi vengti nepotizmo, kronizmo ir iš to kylančių rizikų.

10.10. vidaus kontrolės efektyvumo. Ligoninė siekia, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas Ligoninės strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas Ligoninės turtas, užtikrinta nenumatytų įvykių prevencija ir valdymas, bei informacijos ir ataskaitų patikimumas ir išsamumas;

10.11. rizikų identifikavimo (įskaitant korupcijos pasireiškimo riziką) ir valdymo. Ligoninė siekia, kad rizikos būtų nustatomos prevenciškai, t. y. joms dar nepasireiškus, nustatant prevencines rizikų valdymo priemones, įgalinančias nustatytų rizikų išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio.

10.12. savęs vertinimo korupcijos prevencijos srityje. Ligoninė reguliariai nustato savo vykdomos antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant darbuotojų turimas žinias ir informaciją, bei atsparumo korupcijai lygį.

10.13. nuolatinio antikorupcinės aplinkos gerinimo. Ligoninė atsižvelgdama į turimus išteklius siekia gerinti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo Ligoninėje rezultatyvumą (efektyvumą).

10.14. nuosaikumo teikiant / gaunant dovanas ar kitokias naudas. Ligoninės darbuotojams draudžiama priimti bet kokios vertės dovanas arba jas teikti, jeigu tai susiję su asmens tarnybine (darbine) padėtimi ar pareigomis arba jei tai gali sukelti interesų konfliktą arba jo regimybę tretiesiems asmenims, taip pat moralinį ar kitokio pobūdžio įsipareigojimą, galintį turėti įtakos deryboms, viešiesiems pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

10.15. atsakomybės už priimtus sprendimus. Visi Ligoninės darbuotojai, turi žinoti savo darbinės pareigas ir / ar suteiktus įgaliojimus bei atsakomybę už šių pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą, už teisės aktų pažeidimus. Šių asmenų veiksmuose nustačius nusikalstamos veikos požymius, informuojamos teisėsaugos institucijos.

III SKYRIUS ATSAKOMYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIME

11. Ligoninės vyriausiasis gydytojas tvirtina korupcijos priemonių įgyvendinimo Ligoninėje tvarką.

12. Ligoninės vyriausiojo gydytojo pavaduotojas medicinai, paskirtas Korupcijos prevencijos komisijos pirmininku, yra atsakingas už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę, Ligoninės darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais.

13. Ligoninės korupcijos prevencijos komisijos pirmininkas vidaus teisės aktų nustatyta tvarka reguliariai atlieka vertina atsparumo korupcijai reikalavimų įgyvendinimo

vertinimą, bei ne rečiau kaip kartą per metus teikia informaciją Ligoninės vyriausiajam gydytojui, bei Ligoninės steigėjui.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Už Politikos parengimą, peržiūrą, atnaujinimą ir įgyvendinimo kontrolę atsakinga Ligoninės korupcijos prevencijos komisijos nariai.

15. Ligoninės korupcijos prevencijos komisija teikia konsultacijas Ligoninės darbuotojams Politikos taikymo klausimais, konsultuoja kaip išvengti korupcinio pobūdžio pažeidimų, bei rengia mokymus ir vidaus teisės aktus, įgyvendinančius Politikos nuostatas.

16. Už Politikos nuostatų pažeidimą Ligoninės darbuotojams gali būti taikoma atsakomybė Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.
