

PATVIRTINTA
VšĮ Ukmergės ligoninės direktoriaus
2026 m. vasario 25 d. įsakymu Nr. V-23

VšĮ Ukmergės ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo ataskaita už 2025 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Įvykdymo statusas (2025 m.)	Trumpas įgyvendinimo aprašymas (rezultatas)
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas	1.1. Peržiūrėti smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką.	Peržiūrėta	Nustatyta, kad atitinka poreikius, pakeitimų atlikti nereikia
		1.2. Sudaryti optimalias darbo sąlygas (krūviai, grafikai)	Vykdoma nuolat	Esant poreikiui reguliariai bendraujama su skyrių vedėjais ir vyresniaisiais slaugytojais, vertinami darbuotojų darbo krūviai ir darbo grafikai, sprendžiami personalo paskirstymo klausimai. Trūkstant darbuotojų ir esant padidėjusiam darbo krūviui, inicijuojamas papildomų specialistų priėmimas.
		1.3. Fizinės darbo aplinkos gerinimas.	Vykdoma	Naujai įrengtas Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyrius, atnaujintos medicinos priemonės, įrengtos naujos, ergonomiškos darbo vietos, rūbinės persirengimui. Pradėtas Administracijos patalpų remontas.
		1.4. Operatyviai nagrinėti smurto ir priekabiavimo atvejus	2025 metais tokių skundų nebuvo gauta	

		1.5. Kurti atvirą ir pasitikėjimu grįstą bendravimo aplinką tarp darbuotojų ir vadovybės	Vykdoma nuolat	Organizuojami reguliarūs susitikimai su darbuotojais, skatinamas atviras grįžtamasis ryšys, sudaromos galimybės darbuotojams teikti pasiūlymus. Vykdomi periodiniai susitikimai su skyrių vedėjais, aptariami aktualūs klausimai, skatinamas nuomonės išsakymas.
		1.6. Atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas	Vykdoma nuolat	Esant poreikiui atnaujinamos pareigybės 2025 metais atnaujinta pareigybė direktoriaus pavaduotojo infrastruktūrai.
		1.7. Organizuoti darbuotojų susirinkimus ar individualias konsultacijas, kurių metu darbuotojai galėtų išaiškinti jiems keliamus lūkesčius.	Vykdoma nuolat	Organizuojami reguliarūs susirinkimai ir individualūs pokalbiai, aptariami darbuotojų lūkesčiai. Vyksta Gydytojų tarybos ir Slaugos tarybos posėdžiai, kurie yra protokoluojami.
2.	Ligoninės darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ir priekabiavimui	2.1. Darbuotojų supažindinimas su ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Vykdoma nuolat	2025 metais priimta 29 nauji darbuotojai ir jie visi supažindinti pasirašytinai su smurto ir priekabiavimo prevencijos politika.
		2.2. Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalintis patirtimi ligoninėje, informacija apie patirtus smurto ir priekabiavimo atvejus	Vykdoma nuolat	Vykdomi darbuotojų susitikimai, skatinamos diskusijos smurto ir priekabiavimo tema, dalijimasis patirtimi, bendrų sprendimų paieška. Darbuotojams primenama apie galimybes pranešti apie žinomus smurto ir priekabiavimo atvejus, įskaitant anoniminį pranešimą elektroniniu paštu pranesk@uklig.lt . 2025 metais buvo organizuoti Nacionalinio mokymų centro mokymai „Smurto ir priekabiavimo prevencija darbo aplinkoje“, kuriuose dalyvavo 133 darbuotojai ir baigė 2

				valandų trukmės kvalifikacijos kėlimo kursą.
		2.3. Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba ir kt.).	Nebuvo poreikio 2025 metais	
		2.4. Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Nebuvo poreikio 2025 metais	
		2.5. Interneto svetainėje skelbti įstaigos vertybės	Skelbiama	2025 m. kovo 19 d. direktoriaus įsakymu patvirtintos įstaigos vertybės ir paskelbtos Ligoninės internetiniame tinklapyje https://www.ukmergesligonine.lt/istaigos-vertybes/
		2.6. Peržiūrėti, atnaujinti ligoninės darbuotojų elgesio kodeksą, lygių galimybių politiką, siekiant diegti tinkamo elgesio standartus	Peržiūrėta, atnaujinti poreikio nebuvo	
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1. Psichosocialinių veiksmų rizikos vertinimas darbo vietose	Nuolat vykdoma	Paskutinį kartą psichosocialinių veiksmų rizika vertinta 2020 metais. Rizikos lygis įvertintas kaip priimtinas, situacija stebima nuolat, esant pokyčiams ar poreikiui, bus atliekamas pakartotinis vertinimas.
		3.2. Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	2025 metais skundų dėl smurto ir priekabiavimo atvejų negauta, situacija nuolat stebima.	