

PATVIRTINTA

VšĮ Ukmergės ligoninės direktoriaus

2026 m. kovo 2 d. įsakymu Nr. V-24

VŠĮ UKMERGĖS LIGONINĖS 2026-2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Ukmergės ligoninės (toliau – Ligoninė) 2026-2028 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis:

1.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI);

1.2. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu (toliau – VPIDI);

1.3. Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“;

1.4. Lietuvos Respublikos Nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos įgyvendinimo 2020-2022 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232;

1.5. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“;

1.6. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;

1.7. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) parengtomis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo nuostatomis.

2. Korupcijos prevencija Ligoninėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

2.1. *skaidrumo* – nustatantis, kad Ligoninėje veikiame atvirai (viešai), sąžiningai, pasitikime vieni kitais. Visuotinai pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina visuomenės pasitikėjimą Ligonine, skatina Ligoninės atskaitingumą bei mažina korupcijos pasireiškimo riziką. Tai vienas iš Ligoninės vertybių principų;

2.2. *teisėtumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės Ligoninėje įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

2.3. *nuolatinumo* – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo;

2.4. *darbuotojų įtraukimo* – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi Ligoninės darbuotojai;

2.5. *interesų konfliktų vengimo* – Ligoninės darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų funkcijų vykdymui;

2.6. *asmens teisių apsaugos* – korupcijos prevencijos veikla vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais.

3. Plano nuostatos taikomos visiems Ligoninės darbuotojams.

4. Ligoninė netoleruoja bet kokių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kitų teisės aktais uždraustų veikų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais

suteiktų įgaliojimų viršijimo, bet kokio savo šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo, ar kitų darbuotojų veiksmų, kurie kenktų Ligoninės reputacijai.

5. Ligoninės darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir Ligoninės interesų konfliktą.

6. Ligoninė apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbia savo internetinėje svetainėje www.ukmergesligonine.lt, skiltyje „Korupcijos prevencija“.

7. Ligoninės darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius pažeidimus arba įtariamus pažeidimus Ligoninės darbuotojui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, arba palikti anoniminį pranešimą elektroniniu paštu pranesk@uklig.lt.

8. Fiziniai ir juridiniai asmenys gali anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus Ligoninės darbuotojų veiksmus 7 punkte nurodytais būdais.

9. Visiems pranešantiems asmenims, Ligoninė aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

10. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, Ligoninė pranešta kompetentingoms teisėsaugos ar kitoms institucijoms.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

11. Lietuvos Respublikos nacionalinėje kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje pažymėta, kad korupcijai įvertinti naudojami sociologiniai ir ekspertiniai vertinimo būdai ir tyrimai ne visada atskleidžia ją visais įmanomais aspektais, nes korupcija yra latentinis reiškiny. Taigi, vertinant korupciją tikslinga remtis įvairių tyrimų visuma ir faktiniais duomenimis apie padarytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

12. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) inicijuotas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023/2024“ (tyrimą atliko rinkos tyrimų grupė „Kokybės ekspertai“) atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip rimtą problemą nurodė 37 proc. gyventojų, 10 proc. įmonių vadovų, 28 proc. valstybės tarnautojų.

13. Rinkos tyrimų grupės „Kokybės ekspertai“ atliktame tyrime vertinant institucijų (sričių) korumpuotumo lygį matoma, jog, gyventojų nuomone, 2023 m. labiausiai korumpuotos institucijos: gydymo įstaigos (49 %), teismai (42 %), Seimas (40 %), partijos (25 %), savivaldybės (25 %).

14. Ligoninės 2025 metais atliktos anoniminės apklausos duomenimis, gyventojų nuomone, korupcija labiausiai paplitusi medicinoje (nurodė 44,9 % respondentų). Mažiau paplitusi: savivaldybių administracijose (21,10 %), policijoje (2,8 %), Regitroje (10,3 %), teismuose (14,5 %), prokuratūrose (3,7 %).

15. Siekiant įvertinti esamą korupcijos prevencijos situaciją ir nustatyti prioritetines korupcijos prevencijos kryptis, VšĮ Ukmergės ligoninėje 2023 ir 2025 metais buvo atliktas sociologinis tyrimas „VšĮ Ukmergės ligoninės darbuotojų, stacionare besigydančių pacientų ir Ukmergės rajono savivaldybės gyventojų antikorupcinis sąmoningumas bei korupcinė patirtis“. Tyrimo tikslas – įvertinti Ligoninės darbuotojų, stacionare besigydančių pacientų ir Ukmergės rajono savivaldybės gyventojų antikorupcinio sąmoningumo lygį, požiūrį į korupciją bei korupcinę patirtį. Tyrimas atliktas anoniminės anketinės apklausos būdu. Duomenys rinkti 2023 m. kovo-liepos mėn. ir 2025 m. birželio-spalio mėn., taikant statistinės analizės metodus. Tyrime dalyvavo trys tikslinės grupės: VšĮ Ukmergės ligoninės darbuotojai, stacionare besigydančios pacientai ir Ukmergės rajono savivaldybės gyventojai. 2023 ir 2025 m. tyrimų rezultatai palyginti, siekiant įvertinti korupcijos prevencijos priemonių taikymo pokyčius ir tendencijas.

16. Tyrimo rezultatai parodė, kad 2023–2025 m. laikotarpiu visose tirtose grupėse sustiprėjo antikorupcinis sąmoningumas ir gebėjimas atpažinti korupcinio pobūdžio situacijas. Respondentai geriau identifikuoja galimus korupcijos pasireiškimus atvejus, kritiškiau vertina kyšininkavimo naudą ir dažniau laikosi nuostatos, kad korupcija sveikatos priežiūros sektoriuje yra netoleruotina. Taip pat nustatyta, kad mažėjo respondentų, manančių, jog kyšiai padeda spręsti problemas, ir daugėjo teigiančių, jog tokia praktika yra nepriimtina.

17. Tyrimo duomenys rodo, kad realios korupcinės patirtys visose respondentų grupėse yra retos ir per analizuojamą laikotarpį dar labiau sumažėjo. Mažėjo kyšio davimo, siūlymo ir pasinaudojimo pažintimis atvejų, o darbuotojų, pacientų ir gyventojų teigimu, tiesioginio susidūrimo su korupcinio pobūdžio veiksmomis pasitaiko vis rečiau. Tai leidžia teigti, kad Ligoninėje nuosekliai stiprėja skaidrumo ir sąžiningumo kultūra.

18. Tyrimo metu nustatyta, kad didėjo respondentų informuotumas apie galimybę pranešti apie korupcijos atvejus ir pranešimo kanalus, taip pat augo pasiryžimas apie galimus pažeidimus informuoti atsakingas institucijas. Vis dėlto tyrimas atskleidė, kad daliai respondentų sprendimą pranešti vis dar riboja psichologiniai ir socialiniai veiksniai – baimė dėl galimų pasekmių, abejonės dėl pranešimo veiksmingumo ar nepakankamas pasitikėjimas institucijomis.

19. Apibendrinant tyrimo rezultatus nustatyta, kad VšĮ Ukmergės ligoninėje ir Ukmergės rajono savivaldybės bendruomenėje per 2023-2025 metų laikotarpį sustiprėjo antikorupcinė kultūra, didėjo sąmoningumas ir nepakantumas korupcijai, tačiau išlieka poreikis toliau stiprinti informuotumą apie pranešimo galimybes, skatinti pasitikėjimą institucijomis ir nuosekliai taikyti korupcijos prevencijos priemones.

20. Atsižvelgiant į sociologinio tyrimo rezultatus, 2026-2028 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane numatomos priemonės, skirtos toliau stiprinti antikorupcinį sąmoningumą, didinti pranešimo apie galimus pažeidimus aktyvumą, užtikrinti veiksmingą vidaus kontrolę ir skaidrumą Ligoninės veikloje.

21. Analizuojant Ligoninės veiklą korupcijos prevencijos kontekste, atsižvelgiama į šias vykdomas Ligoninės veiklos sritis:

21.1. savarankiško funkcionavimo užtikrinimo funkcijas;

22.2. paslaugų teikimo funkcijas.

23. Atsižvelgiant į Ligoninės veiklą, išskirtina korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

23.1. asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo;

23.2. viešųjų pirkimų procedūrų organizavimo ir vykdymo, sutarčių sudarymo;

23.3. statybų ir remonto;

23.4. visuomenės informavimo;

23.5. savivaldybės patikėjimo teise perduoto turto valdymo, naudojimo ir disponavimo;

23.6. personalo formavimo, valdymo ir administravimo (žmoniškųjų išteklių valdymas);

23.7. viešųjų ir privačių interesų derinimo;

23.8. tarnybinio transporto naudojimo ir kontrolės;

23.9. finansų apskaitos valdymo;

23.10. asmens duomenų apsaugos reikalavimų laikymosi;

23.11. labdaros ir paramos valdymo.

24. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius procesus, o ne į visą iš esmės Ligoninės veiklą. Tokiu būdu būtų kontroliuojami rizikingi veiksniai, galintys turėti įtakos Ligoninės veiklai, susijusiai su pasitikėjimu jais, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinamas Ligoninės veiklos skaidrumas.

25. Iki Plano patvirtinimo Ligoninė vykdė VšĮ Ukmergės ligoninės 2023-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą, patvirtintą VšĮ Ukmergės ligoninės direktoriaus 2023 m. sausio 25 d. įsakymu Nr. V-14 (toliau – VšĮ Ukmergės ligoninės 2023-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas). Be to, Ligoninė vykdė Šakinį korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023-2025 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-813 (toliau – Šakinis planas).

26. Apibendrinus VšĮ Ukmergės ligoninės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano priede numatytų priemonių vykdymo ataskaitas už 2023–2025 metus, nustatyta, kad plane numatytos priemonės iš esmės įgyvendintos ir vykdytos nuosekliai, užtikrinant korupcijos prevencijos sistemos stiprinimą Ligoninėje:

26.1. priemonė „Parengti rekomendacijas ir informacinę medžiagą dėl privačių interesų konflikto derinimo, deklaracijų pildymo“ įgyvendinta 2023 metais. Parengtos rekomendacijos

paskelbtos Ligoninės interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ ir sudarytos sąlygos darbuotojams susipažinti su aktualia informacija apie interesų deklaravimo ir konfliktų prevenciją;

26.2. priemonė „Papildyti rekomendacijas dėl privačių interesų deklaravimo“ įgyvendinta 2023 metais. Rekomendacijos papildytos nuostatomis dėl interesų deklaravimo sveikatos priežiūros specialistams, dalyvaujantiems viešųjų pirkimų procedūrose, naudojančioms medicinos priemones ar bendradarbiaujantiems su tiekėjais bei profesinėmis organizacijomis. Atnaujintos rekomendacijos paskelbtos Ligoninės interneto svetainėje ir išplatintos darbuotojams;

26.3. priemonės, susijusios su periodiniu darbuotojų privačių interesų deklaracijų tikrinimu, įgyvendintos 2023-2025 metais. Periodiškai tikrintas deklaracijų turinys, užtikrinta deklaravimo kontrolė ir konsultavimas darbuotojams. Taip pat nuolat tikrintos gydytojų, skiriančių centralizuotai įsigytas medicinos priemones, privačių interesų deklaracijos.

26.4. priemonė „Skelbti įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio vidurkius interneto svetainėje“ įgyvendinta 2023-2025 metais. Informacija apie darbo užmokesčio vidurkius viešai skelbiama Ligoninės interneto svetainėje, užtikrinant veiklos skaidrumą ir viešumą;

26.5. priemonės, susijusios su viešųjų pirkimų skaidrinimu ir pirkimų per CPO didinimu, įgyvendintos 2023-2025 metais. Nuosekliai didinta per CPO vykdomų pirkimų dalis, užtikrintas viešųjų pirkimų procedūrų skaidrumas ir sudarytų sutarčių viešinimas. Viešųjų pirkimų procesų stebėseną rodo didėjanti centralizuotų pirkimų mastą ir užtikrintą viešumą.

26.6. priemonė „Kontroliuoti viešųjų pirkimų metinio plano sudarymą ir jo vykdymą bei atlikti sutarčių vykdymo kontrolę“ įgyvendinta 2023–2025 metais. Periodiškai tikrinti metiniai viešųjų pirkimų planai ir sudarytų sutarčių vykdymas, o patikrinimų rezultatai apibendrinti tarnybiniuose pranešimuose.

26.7. priemonė „Vykdėti anoniminės darbuotojų apklausas, siekiant įvertinti atsparumą korupcijai“ įgyvendinta 2023–2025 metais. Atliktos anoniminės darbuotojų apklausos parodė augantį informuotumą apie pranešimo apie korupciją galimybes, didėjantį darbuotojų pasiryžimą pranešti apie galimus pažeidimus ir stiprėjantį atsparumą korupcijai.

26.8. priemonė: „Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis“ įgyvendinta 2023-2025 metais. Organizuoti mokymai, rengta ir darbuotojams teikta informacinė medžiaga, nuolat atnaujinta informacija apie korupcijos prevencijos priemones ir taikytas nulinės tolerancijos korupcijai principas.

26.9. priemonė „Steigti Pacientų tarybą“ įgyvendinta 2023 metais. Įsteigta Pacientų taryba, kurios veikla prisideda prie pacientų įtraukimo, paslaugų kokybės ir skaidrumo didinimo. Informacija apie tarybą paskelbta Ligoninės interneto svetainėje.

26.10. priemonė „Pacientams platinti informacinę medžiagą korupcijos prevencijos tema“ įgyvendinta 2023–2025 metais. Pacientams nuolat teikta informacija apie korupcijos prevenciją, pranešimo galimybes ir nulinę toleranciją korupcijai.

26.11. priemonė „Vykdėti anoniminės visuomenės apklausas, siekiant įvertinti atsparumą korupcijai“ įgyvendinta 2023–2025 metais. Atliktas sociologinis tyrimas parodė augantį gyventojų informuotumą apie pranešimo apie korupciją galimybes, gerėjantį gebėjimą atpažinti korupcijos apraiškas ir stiprėjančias neigiamas nuostatas korupcijos atžvilgiu.

26.12. priemonė „Įgyvendinti atliktos korupcijos rizikos analizės pasiūlymus sąnarių endoprotezavimo srityje“ įgyvendinta 2023 metais. Parengta ir viešai paskelbta informacija apie pateiktų pasiūlymų įgyvendinimą, užtikrinant skaidrumą ir rekomendacijų įgyvendinimo kontrolę.

27. Įvertinus VšĮ Ukmergės ligoninės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimą ir pasiektus rezultatus, konstatuotina, kad korupcijos prevencijos sistema Ligoninėje buvo nuosekliai stiprinama, didintas veiklos skaidrumas, darbuotojų ir visuomenės antikorupcinis sąmoningumas.

28. VšĮ Ukmergės ligoninės 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane buvo nustatytas tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklų korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos funkcionavimą Ligoninėje, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones, didinti Ligoninės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą bei darbuotojų atsparumą korupcijai. Šiam tikslui įvertinti buvo nustatyti šie siektini rodikliai:

28.1. kad respondentų (gyventojų), apklausiamų Ligoninės vykdomose apklausose, teigiančių, jog praneštų apie korupcijos atvejį Ligoninėje, dalis sudarytų: 2023 m. – daugiau nei 30 proc., 2024 m. – daugiau nei 33 proc., 2025 m. – daugiau nei 36 proc. (2022 m. – 26 proc.);

28.2. kad respondentų (gyventojų), teigiančių, jog per pastaruosius metus davė kyši, dalis sudarytų ne daugiau kaip: 2023 m. – 42 proc., 2024 m. – 39 proc., 2025 m. – 35 proc. (2022 m. – 45 proc.);

28.3. kad mažėtų respondentų, nurodančių medicinos įstaigas kaip korumpuočiausias įstaigas: 2023 m. – iki 70 proc., 2024 m. – iki 67 proc., 2025 m. – iki 64 proc. (2022 m. – 74 proc.).

29. Įvertinus tikslo pasiekimo kriterijaus dėl gyventojų nusiteikimo pranešti apie korupcijos atvejį įgyvendinimą, nustatyta:

29.1. 2023 metais respondentų (gyventojų), sociologinio tyrimo duomenimis, teigiančių, jog praneštų apie korupcijos atvejus, sudarė 20,73 proc., todėl nustatytas daugiau nei 30 proc. rodiklis nebuvo pasiektas;

29.2. 2024 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos, skelbtos Ligoninės interneto svetainėje, duomenimis, teigiančių, jog praneštų apie korupcijos atvejus, sudarė 30,48 proc., todėl nustatytas daugiau nei 33 proc. rodiklis nebuvo pasiektas;

29.3. 2025 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos duomenimis, teigiančių, jog praneštų apie korupcijos atvejus, sudarė 35,1 proc., todėl nustatytas daugiau nei 36 proc. rodiklis taip pat nebuvo pasiektas.

Vertintina, kad nors planuoti rodikliai ataskaitiniais laikotarpiais nebuvo pasiekti, tačiau stebima nuosekliai gerėjanti tendencija – gyventojų, kurie nurodo, jog praneštų apie korupcijos atvejus, dalis didėjo ir 2025 m. pasiekė 35,1 proc., palyginti su 2022 m. buvusiais 26 proc. Tai leidžia daryti išvadą, kad taikytos korupcijos prevencijos priemonės turėjo teigiamą poveikį gyventojų nuostatoms, tačiau siektini rodikliai buvo nustatyti ambicingi ir per trumpą laikotarpį pilnai nepasiekti.

30. Įvertinus tikslo pasiekimo kriterijaus dėl kyšio davimo medikams įgyvendinimą, nustatyta:

30.1. 2023 metais respondentų (gyventojų), sociologinio tyrimo duomenimis, teigiančių, jog per pastaruosius metus davė kyši, sudarė 23,64 proc., todėl nustatytas rodiklis „ne daugiau kaip 42 proc.“ buvo pasiektas;

30.2. 2024 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos duomenimis, teigiančių, jog per pastaruosius metus davė kyši, sudarė 25,71 proc., todėl nustatytas rodiklis „ne daugiau kaip 39 proc.“ buvo pasiektas;

30.3. 2025 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos duomenimis, teigiančių, jog per pastaruosius metus davė kyši, sudarė 22,90 proc., todėl nustatytas rodiklis „ne daugiau kaip 35 proc.“ buvo pasiektas.

Vertintina, kad šio kriterijaus atžvilgiu pasiektas reikšmingas teigiamas pokytis – kyšio davimą nurodančių respondentų dalis visais vertinamais metais buvo ženkliai mažesnė nei planuota ir nuosekliai mažėjo, palyginti su 2022 m., kai šis rodiklis siekė 45 proc. Tai rodo, kad taikytos korupcijos prevencijos priemonės ir didėjantis visuomenės nepakantumas korupcijai sveikatos priežiūros sektoriuje turėjo teigiamą poveikį.

31. Įvertinus tikslo pasiekimo kriterijaus dėl medicinos įstaigų nurodymo kaip korumpuočiausių įstaigų įgyvendinimą, nustatyta:

31.1. 2023 metų duomenų pateikti nėra galimybės, kadangi anoniminės apklausos, skelbtos Ligoninės interneto svetainėje, duomenys dėl techninių kliūčių nebuvo išsaugoti, o sociologinio tyrimo metu šis klausimas respondentams pateiktas nebuvo;

31.2. 2024 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos duomenimis, nurodžiusių medicinos įstaigas kaip korumpuočiausias, sudarė 40,95 proc., todėl nustatytas rodiklis „ne daugiau kaip 67 proc.“ buvo pasiektas;

31.3. 2025 metais respondentų (gyventojų), anoniminės apklausos duomenimis, nurodžiusių medicinos įstaigas kaip korumpuočiausias, sudarė 44,9 proc., todėl nustatytas rodiklis „ne daugiau kaip 64 proc.“ buvo pasiektas.

Vertintina, kad šio kriterijaus atžvilgiu pasiektas reikšmingas teigiamas pokytis – respondentų, medicinos įstaigas laikančių korumpuočiausiomis, dalis reikšmingai sumažėjo, palyginti su 2022 m., kai šis rodiklis siekė 74 proc. Tai leidžia daryti išvadą, kad Ligoninėje įgyvendintos korupcijos prevencijos ir skaidrumo didinimo priemonės turėjo teigiamą poveikį visuomenės pasitikėjimui.

32. Įgyvendintos priemonės turėjo teigiamą poveikį darbuotojų informuotumui, pranešimo apie galimus pažeidimus kultūrai, viešųjų pirkimų skaidrumui ir vidaus kontrolės stiprinimui. Nors dalis siektinų rodiklių nepasiekti, stebimos teigiamos pokyčių tendencijos, todėl dauguma priemonių išlieka aktualios ir bus tęsiamos 2026–2028 metų laikotarpiu, papildant jas naujomis, į sociologinio tyrimo rezultatus orientuotomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

III. PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR TIKSLO PASIEKIMO KRITERIJAI

33. Planui įgyvendinti keliamas tikslas: užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Ligoninėje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Ligoninės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai, siekiant, kad:

33.1. respondentų (gyventojų), apklausiamų Ligoninės vykdomose apklausose, teigiančių, jog praneštų apie korupcijos atvejį Ligoninėje, dalis sudarytų: 2026 m. – ne mažiau kaip 37 proc.; 2027 m. – ne mažiau kaip 40 proc.; 2028 m. – ne mažiau kaip 43 proc. (2025 m. sudarė 35,1 proc.).

33.2. respondentų (gyventojų), teigiančių, jog per pastaruosius metus davė kyši, dalis sudarytų ne daugiau kaip: 2026 m. – 25 proc.; 2027 m. – 23 proc.; 2028 m. – 20 proc. (2025 m. sudarė 22,9 proc.).

33.3. respondentų (gyventojų), nurodančių medicinos įstaigas kaip korumpuočiausias įstaigas, dalis sudarytų ne daugiau kaip: 2026 m. – 45 proc.; 2027 m. – 42 proc.; 2028 m. – 38 proc. (2025 m. sudarė 44,9 proc.).

34. Plano uždaviniai:

34.1. užtikrinti veiksmingą Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų įgyvendinimą ir vidaus kontrolės mechanizmų taikymą Ligoninėje;

34.2. didinti Ligoninės veiklos skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei;

34.3. stiprinti viešųjų pirkimų planavimo, vykdymo ir kontrolės skaidrumą;

34.4. didinti Ligoninės darbuotojų ir visuomenės antikorupcinį sąmoningumą bei atsparumą korupcijai.

34.5. stiprinti savalaikį ir koordinuotą reagavimą į galimus korupcijos atvejus.

35. Korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytos Plano priede Nr. 1.

36. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede Nr. 1 nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

IV. PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

37. Plano įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo Ligoninės darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę.

38. Įgyvendinant Planą siekiama formuoti ne tik formalų teisės aktų laikymąsi, bet ir korupcijai atsparią organizacinę kultūrą bei didinti pasitikėjimą Ligoninės veikla.

39. Planas (priedas Nr. 1) tvirtinamas Ligoninės direktoriaus įsakymu, kuriame nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, atsakingi padaliniai/darbuotojai, priemonių vykdymo terminai, laukiami rezultatai.

40. Plane numatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, kuriomis siekiama kurti atsparią korupcijai aplinką Ligoninėje, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti.

41. Už Plane nurodytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimą atsakingi Plano priede Nr. 1 nustatyti priemonių vykdytojai.

42. Korupcijos prevencijos pareigūnas ne vėliau kaip iki kiekvienų metų kovo 1 d. parengia Plano įgyvendinimo metinę ataskaitą už praėjusius kalendorinius metus ir teikia Ligoninės direktoriui susipažinti.

43. Planas peržiūrimas ir atnaujinamas ne rečiau kaip kas 2 (dvejus) metus. Įvykus esminiams Ligoninės struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo metu identifikavus papildomas korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius Ligoninės veiklos srityse, kurie iki Plano tvirtinimo nebuvo nustatyti ar atsiradus kitoms reikšmingoms aplinkybėms, Planas gali būti peržiūrimas ir keičiamas anksčiau šiame punkte nustatyto termino.

44. Patvirtintas planas ir jo įgyvendinimo metinės ataskaitos skelbiamos Ligoninės internetinėje svetainėje www.ukmergesligonine.lt, skiltyje „Korupcijos prevencija“.

45. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į ankstesnio laikotarpio Plano veiksmingumo ir (ar) poveikio vertinimo rezultatus.

VŠĮ UKMERGĖS LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2026-2028 M. TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMIE REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

Eil. Nr.	Korupcijos rizikos mažinimo priemonė	Vykdytojas	Terminai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Ligoninėje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Ligoninės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.					
1. UŽDAVINYS – užtikrinti veiksmingą Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų įgyvendinimą ir vidaus kontrolės mechanizmų taikymą Ligoninėje					
1.1.	Periodiškai tikrinti darbuotojų privačių interesų deklaracijų turinį.	Asmuo atsakingas už privačių interesų priežiūrą ir kontrolę	Nuolat, ne rečiau kaip 2 kartus per metus	Užtikrinta interesų deklaravimo kontrolė ir savalaikis trūkumų nustatymas.	Kasmet patikrinta ne mažiau kaip 20 % deklaracijų.
2. UŽDAVINYS - didinti Ligoninės veiklos skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei					

2.1.	Viešai skelbti Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio vidurkių teisės aktų nustatyta tvarka.	Vyriausiasis finansininkas	Nuolat	Didėja Ligoninės veiklos skaidrumas ir atskaitingumas visuomenei	Darbo užmokesčio vidurkiai interneto svetainėje paskelbti teisės aktų nustatyta tvarka.
3. UŽDAVINYS – stiprinti viešųjų pirkimų planavimo, vykdymo ir kontrolės skaidrumą					
3.1.	1. Didinti vaistų, medicinos pagalbos ir slaugos priemonių, laboratorinių reagentų, rentgeno darbo priemonių, medicinos ir slaugos įrangos, dezinfekcijos priemonių ir kt. viešųjų pirkimų, vykdomų per CPO, procedūrinį kiekį. 2. Didinti vaistų viešųjų pirkimų, atliekamų per CPO elektroninį katalogą, procentinę dalį, skaičiuojant nuo vertės.	Viešųjų pirkimų komisija, viešųjų pirkimų specialistas	Nuolat	Mažinama korupcijos rizika vykdant viešuosius pirkimus ir didinamas procedūrų skaidrumas.	1. Padidintas vaistų, medicinos pagalbos ir slaugos priemonių, laboratorinių reagentų, rentgeno darbo priemonių, medicinos ir slaugos įrangos, dezinfekcijos priemonių ir kt. viešųjų pirkimų, vykdomų per CPO, kiekis (nuo 70 iki 75 viešųjų pirkimų, iš jų nuo 60 iki 65 vaistų viešųjų pirkimų). 2. Didžioji dalis vaistų (nuo 90 iki 100 procentų) pirkimų atlikta per CPO. 3. Paskelbta 100 proc. sudarytų sutarčių.
3.2.	Kontroliuoti viešųjų pirkimų metinio plano sudarymą, jo vykdymą ir sutarčių vykdymą, siekiant užtikrinti skaidrumą ir galimų korupcijos rizikų prevenciją.	Viešųjų pirkimų specialistas	Nuolat	Užtikrinamas skaidrus viešųjų pirkimų planavimas ir vykdymas	1. Kasmet atliekama viešųjų pirkimų metinio plano sudarymo ir jo vykdymo bei sutarčių vykdymo kontrolė. 2. Patikrintas metinio viešųjų pirkimų plano sudarymas ir

					vykdymas bei ne mažiau kaip 80 proc. sudarytų sutarčių. 3. Kontrolės rezultatai prireikus aptariami su Ligoninės direktoriumi ir atsakingais darbuotojais.
4. UŽDAVINYS – didinti Ligoninės darbuotojų ir visuomenės antikorupcinį sąmoningumą bei atsparumą korupcijai					
4.1.	Vykdyti periodines darbuotojų apklausas, siekiant įvertinti atsparumą korupcijai ir antikorupcinį sąmoningumą.	Korupcijos prevencijos pareigūnas, informacinių technologijų specialistas	Ne rečiau kaip 1 kartą per planavimo laikotarpį	Įvertinama darbuotojų antikorupcinė aplinka ir prireikus tobulinamos prevencijos priemonės.	1. Atlikta ne mažiau kaip 1 darbuotojų apklausa per planavimo laikotarpį. 2. Su apklausos rezultatais supažindinti Ligoninės darbuotojai.
4.2.	Organizuoti periodinius mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos, interesų konfliktų atpažinimo ir etiško elgesio temomis, prireikus pasitelkiant praktinių situacijų nagrinėjimą.	Direktorius, korupcijos prevencijos pareigūnas	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus	Stiprėja darbuotojų gebėjimas atpažinti korupcijos rizikas ir tinkamai reaguoti į galimas situacijas.	1. Suorganizuotas ne mažiau kaip 1 mokymas per metus. 2. Mokymuose dalyvauja ne mažiau kaip 20 % darbuotojų.
4.3.	Naujai priimamus darbuotojus supažindinti su Ligoninės antikorpucine politika, elgesio	Korupcijos prevencijos	Nuolat	Didėja naujų darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas,	1. Parengta trumpa informacinė medžiaga naujiems darbuotojams. 2. 100 % naujai priimtų darbuotojų

	standartais, interesų konfliktų prevencijos principais ir pranešimo apie galimus pažeidimus galimybėmis.	pareigūnas, Teisės ir personalo skyrius		informuotumas apie skaidrumo principus ir pranešimo apie galimus pažeidimus galimybes.	supažindinti su antikorupcinėmis nuostatomis.
4.4.	Viešinti ir aktyviai informuoti darbuotojus bei pacientus apie galimybes pranešti apie korupcijos atvejus, akcentuojant anonimiškumą ir pranešėjų apsaugą (informacija skelbiama interneto svetainėje, patalpose ir periodiškai išplatinama darbuotojams elektroniniais laiškais).	Korupcijos prevencijos pareigūnas	Nuolat	Didėja darbuotojų ir pacientų informuotumas apie pranešimo galimybes bei stiprėja pasitikėjimas pranešimo sistema.	1. Informacija apie pranešimo galimybes paskelbta interneto svetainėje ir Ligoninės patalpose. 2. Informaciniai laišakai darbuotojams išplatinami ne rečiau kaip 1 kartą per metus.
4.5.	Vykdyti anoniminės visuomenės apklausas, siekiant įvertinti atsparumą korupcijai ir antikorupcinį sąmoningumą.	Korupcijos prevencijos pareigūnas, informacinių technologijų specialistas	Ne rečiau kaip 1 kartą per planavimo laikotarpį	Įvertinama visuomenės nuomonė ir prireikus tobulinamos korupcijos prevencijos priemonės.	1. Atlikta ne mažiau kaip 1 visuomenės apklausa per planavimo laikotarpį ir įvertinti jos rezultatai. 2. Su apklausos rezultatais supažindinti Ligoninės darbuotojai.
5. UŽDAVINYS - stiprinti savalaikį ir koordinuotą reagavimą į galimus korupcijos atvejus					
5.1.	Parengti ir įgyvendinti reagavimo į galimus korupcijos atvejus tvarkos aprašą, nustatantį atsakingų asmenų veiksmų seką gavus informaciją apie galimus korupcijos atvejus ar juos pastebėjus.	Teisės ir personalo skyriaus vedėjas – teisininkas, korupcijos prevencijos pareigūnas	Iki 2026 m. IV ketv. parengti ir patvirtinti; 2027–2028 m. taikyti	Ligoninėje užtikrinamas aiškus, savalaikis ir koordinuotas reagavimas į galimus korupcijos atvejus, stiprinamas darbuotojų pasitikėjimas pranešimo ir reagavimo sistema.	1. Parengtas ir direktoriaus įsakymu patvirtintas reagavimo į galimus korupcijos atvejus tvarkos aprašas. 2. Su tvarka supažindinti atsakingi darbuotojai (100 proc.).

					3. Gautų pranešimų ar pastebėtų galimų pažeidimų nagrinėjimas dokumentuojamas nustatyta tvarka (100 proc.).
--	--	--	--	--	---

Pastaba. Vartojamos santrumpos:

1. STT – Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba.
4. CPO – Centrinė perkančioji organizacija.